



18 octobre 2019

« Et toi, tu fais quoi après ta thèse ? »

**Valoriser ses compétences : conseils et
accompagnement vers l'emploi**

S'insérer sur le marché du travail après un doctorat

APEC : La valorisation de la compétence des Docteurs

Intervenant : Marie-Sophie SOUBROUILLARD



Apec

Mise à jour Octobre 2019



VALORISER LA COMPÉTENCE DES DOCTEURS : CASSER LES PRÉJUGÉS ET CARICATURES

- **Préjugés ou vision caricaturale de la part des entreprises : « pur esprit dans sa Tour d'ivoire »**
- **Vision floue du parcours doctoral.**
- **PEU opérationnel**
- **Difficultés de communication**
- **Plongés dans des théories trop, complexes, abstraites, absconses, pointues, spécialisées, ésotériques**
- **Déconnectés des enjeux financiers et des objectifs de résultats à court terme de l'entreprise**
- **Des prétentions trop élevées difficiles à rentabiliser**



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

VALORISER LA COMPÉTENCE DES DOCTEURS : PALLIER À LA MÉCONNAISSANCE RÉCIPROQUE DU SECTEUR ACADÉMIQUE ET DU SECTEUR PRIVE

- Favoriser la connaissance et les échanges entre public et privé
- Favoriser la communication : repérer les différences de vocabulaire



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

Comparaison entre les deux langages

Compétences mises en avant par les doctorants lors des entretiens	Compétences mises en avant par les personnes ressources lors des entretiens
Rigueur/discipline	respect des délais
Esprit d'analyse et de synthèse	Capacité à conseiller, à diagnostiquer, à rassembler la documentation existante. Analyse critique
Autonomie	Gestion de projet, prise d'initiative, capacité de concrétisation
Adaptabilité	Capacité d'intégration
Encadrement	Prise de responsabilité, gestion d'équipe
Enseignement	Formation
Connaissances scientifiques	Applications industrielles, savoir-faire en matière expérimental
Méthodologie avancée	Possibilité de s'investir sur tout sujet, d'identification de problèmes nouveaux, d'invention de méthodes nouvelles
Intervention en conférences-colloques et rédaction d'articles Sources : Anne-Flora Morin-Poulard	Communication orale et écrite pour un public spécialisé ou non expert, exposition synthétique, capacité à mobiliser des réseaux, expérience de l'international, maîtrise de la langue étrangère
Travail en laboratoire	Travail en équipe interactive, esprit d'émulation

VALORISER LA COMPÉTENCE DES DOCTEURS : COMPRENDRE ET DÉFINIR LA NOTION DE COMPÉTENCE



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

DÉFINITION DE LA COMPÉTENCE

La définition de compétence se décline autour de 3 notions

- Les savoirs : Connaissances
- Les savoirs faire : Pratique
- Les savoir être : Aptitudes personnelles et interpersonnelles , cognitives
- Les compétences Transverses et transférables

La compétence Utile et pertinente en lien avec un Besoin : la clé de la valorisation



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.



Les nouvelles compétences requises



Source : Apec, 2018



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

MON BILAN : QUI JE SUIS ?

Mes connaissances / Pratiques/ Méthodes/outils/Valeurs/Besoins /Moteurs

MON PROJET ! CE QUE JE VEUX

Fonction / Secteur / Mes critères

- Responsabilités/Management /Mobilité/ Rémunération
- Types d'entreprises (taille, valeurs, organisation...): Perspectives

MON MARCHÉ ! CE QUE JE PEUX

Est-ce que je connais la réalité du marché de mon bassin d'emploi ?

Est-ce que les missions que je recherche correspondent à un besoin ?



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

Pour vous faire
entendre



Comprendre ce que
recherche le recruteur

Pour l'entreprise : **Le profil recruté a valeur d'investissement pour l'avenir**

Les recruteurs doit être rassuré sur :

- Votre capacité à intégrer une **équipe** , **une culture de l'entreprise, des outils**
- Votre capacité à évoluer avec les transformations de l'entreprises en terme d'organisation, d'environnement concurrentiel, d'innovations technologiques



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.

Merci pour votre attention



NOUS RENCONTRER, C'EST AVANCER.